

## J A山口厚生連 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2. 内容

### [主に育児をしている労働者を対象とする取組]

目標1	計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。 男性従業員：計画期間内に2人以上取得すること。 女性従業員：取得率100%を維持すること。
-----	---

#### <対策>

- ①パパママプラス制度について会内報を通じて周知を図る。
- ②子供が生まれる際の父親の休暇の積極的促進について、諸会議を通じて周知を図る。又、総務課において個別相談体制を整える。

### [育児をしていない労働者も含めて対象とする取組]

目標1	全事業所において月1回以上のノー残業デーを導入する。
目標2	仕事と家庭の両立支援への積極的な取組の考え方を、経営や人事の方針として明文化する。
目標3	育児・介護休業制度の利用事例を広報誌で取り上げることで、制度の利用促進のための情報提供を年に2回以上行う。

#### <対策>

諸会議を通じて周知を図るとともに、定期的な実施確認を行う。